

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Banská Štiavnica**

Č. z.: BS1/RAOTPZ/ZAM/2013/116278
Dňa: 11.7.2013

Vec: Priznanie postavenia chránenej dielne

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica podľa § 55 ods. 1 a 6 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a na základe právoplatného rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 14.6.2013, číslo spisu: E/2013/01015

p r i z n á v a

**postavenie chránenej dielne
s účinnosťou odo dňa 1.7.2013**

zriadeného:

fyzickou osobou: Oľga Vencelová
obchodné meno: Oľga Vencelová - VEGA
miesto podnikania: A. Hlinku 20, Žiar nad Hronom
IČO: 30 464 480
DIČ: 1020620293
zapísaný v Živnostenskom registri vedenom na Obvodnom úrade Žiar nad Hronom pod číslom 613-3770
prevažujúca činnosť zriaďovateľa CHP (SK NACE Rev. 2): 14.19.0/výroba ostatných odevov a doplnkov

v zmysle žiadosti č.: BS1/RAOTPZ/ZAM/2013/108249 zo dňa 26.6.2013

Adresa chránenej dielne: SNP 44/56, Žiar nad Hronom

Predmet činnosti chránenej dielne: výroba a predaj pracovných odevov a OOPP

Štruktúra pracovných miest chránenej dielne

počet	profesia (slovne)	ISCO 08
1	predavačka	5223999
1	vedúca predajne	5222002
2	krajčír v odevnej výrobe	7533001

- a) Počet zamestnancov - občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods.1 zákona o službách zamestnanosti : 4
- b) Celkový počet zamestnancov chránenej dielne: 5

- c) Percentuálny podiel zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 spĺňa podmienky priznania postavenia chránenej dielne podľa §55 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti.

U p o z o r n e n i e:

Práva a povinnosti zriaďovateľa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska upravujú ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti, Zákonníka práce a ďalšie súvisiace právne predpisy.

Právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá má priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, je povinná

- zamestnávať v chránenej dielni najmenej 50 % občanov so zdravotným postihnutím počas obdobia, na ktoré má priznané postavenie chránenej dielne,
- viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- oznámiť úradu každú zmenu súvisiacu s priznaným postavením chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia zmeny,
- oznámiť úradu zmenu sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením plánovanej zmeny.

Do 31. marca kalendárneho roka predložiť údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska za predchádzajúci kalendárny rok.

V prípade, ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) zistí, že právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, neplní podmienky podľa zákona o službách zamestnanosti, zruší postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska dňom zistenia týchto skutočností.

Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska môže tiež zmeniť, pozastaviť, zrušiť alebo vydať jeho duplikát.



.....
Ing. Štefan Filip
riaditeľ ÚPSVaR Banská Štiavnica

Príloha: formulár k ročnému zisťovaniu údajov o chránenej dielni alebo chránenom pracovisku